



Nr. 9716 din 18.09.2015

**ACORD DE COLABORARE
ÎN CADRUL COMITETULUI LOCAL DE DEZVOLTARE A PARTENERIATULUI
SOCIAL DIN JUDEȚUL SUCEAVA**

PREAMBUL

Ținând cont de prevederile ordinului Ministerului Educației și Cercetării Științifice nr. 4456 din 8 iulie, 2015, privind aprobarea cadrului general de organizare și funcționare a structurilor partenereale consultative pentru învățământul profesional și tehnic, publicat în monitorul oficial nr. 621 din 14 august 2015,

PĂRȚILE convin să semneze prezentul acord de colaborare în vederea constituirii și funcționării Comitetului Local de Dezvoltare a Parteneriatului Social (CLDPS) din Județul Suceava, structură partenerială consultativă, fără personalitate juridică, în sprijinul inspectoratului școlar județean.

PĂRȚILE SEMNATARE

1. Inspectoratul Școlar Județean Suceava
2. Instituția Prefectului Județului Suceava
3. Consiliul Județean Suceava
4. Primăria Municipiului Suceava
5. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Suceava
6. Direcția pentru Agricultură Suceava
7. Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava
8. Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială Suceava
9. Camera de Comerț și Industrie Suceava
10. SC ADRIA SRL
11. SC CARREFOUR SA Suceava
12. SC FORESTUNG SRL Gura Humorului
13. SC COSMOS NIGA SRL Câmpulung Moldovenesc
14. SC ROSAR SRL Rădăuți
15. SC SUCT SA Suceava
16. Federația Patronală a Întreprinderilor Mici și Mijlocii Suceava
17. Asociația Școlară Suceveană pentru Educație și Dezvoltare Suceava
18. Uniunea Județeană a Sindicatelor Libere Suceava
19. Asociația Părinților și Profesorilor de la Colegiul Economic „Dimitrie Cantemir” Suceava
20. Blocul Național Sindical – filiala Suceava
21. Uniunea Sindicală Teritorială Suceava
22. Asociația pentru Turism Bucovina
23. Asociația Institutul pentru Parteneriat Social Bucovina

OBIECTIVELE ACORDULUI DE COLABORARE

Obiectul prezentului acord îl constituie colaborarea părților semnatare pentru îndeplinirea Obiectivului general al activității CLDPS, acela de a contribui, prin dialog social și prin antrenarea răspunderii publice a celor implicați, la armonizarea politicilor, strategiilor și acțiunilor concrete în domeniul educației și formării profesionale cu cerințele complexe, generale sau specifice ale mediului economic, social și cultural, la nivel județean și local.

Obiectivele specifice ale colaborării părților sunt următoarele:

- a) instituționalizarea, diversificarea și dezvoltarea parteneriatului social în educație și formare profesională, la nivelul învățământului preuniversitar;
- b) identificarea comenzii sociale pentru învățământul profesional și tehnic și a domeniilor prioritare pentru formarea profesională inițială și continuă;
- c) corelarea ofertei educaționale din învățământul profesional și tehnic cu comanda socială și cu nevoile de dezvoltare personală și profesională a beneficiarilor pregătirii profesionale;
- d) creșterea capacității formării profesionale de a răspunde cerințelor pieței muncii, nevoilor de dezvoltare locală și regională și nevoilor individuale ale beneficiarilor;
- e) optimizarea politicilor și a strategiilor județene referitoare la resursele financiare, materiale și umane necesare în educație și formare profesională.

DURTA ACORDULUI DE COLABORARE

Prezentul acord de colaborare se încheie pe o durată de 6 (șase) ani și intră în vigoare de la data semnării lui de către PĂRȚI.

OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

Obligațiile părților derivă din Cadrul general de organizare și funcționare a comitetelor locale de dezvoltare a parteneriatului social, anexa 1 la ordinul Ministerului Educației și Cercetării Științifice nr. 4456 din 8 iulie, 2015, publicat în monitorul oficial nr. 621 din 14 august 2015.

Părțile semnatare se obligă să contribuie la îndeplinirea următoarelor atribuții ale CLDPS:

- a) asigurarea cadrului organizatoric pentru promovarea parteneriatului social în formarea profesională inițială și continuă, organizată prin unitățile de învățământ;
- b) monitorizarea situației parteneriatului social la nivelul unităților de învățământ și propunerea de soluții de creștere a eficienței acestuia;
- c) elaborarea/actualizarea Planului Local de Acțiune Pentru Învățământ (PLAI) - document de planificare strategică a ofertei de educație și formare profesională prin sistemul de ÎPT la nivel județean;
- d) monitorizarea implementării Planurilor de Acțiune ale Școlilor (PAS) - documente de planificare strategică la nivelul unităților de învățământ profesional și tehnic;
- e) analizarea și avizarea propunerilor prezentate de inspectoratul școlar privind proiectele planurilor de școlarizare pentru învățământul profesional și tehnic, pe unități de învățământ, domenii de formare profesională și calificări;
- f) furnizarea inspectoratului școlar județean a avizului consultativ privind oportunitatea autorizării unităților de învățământ pentru un nou nivel de învățământ/ specializare/ calificare profesională în vederea emiterii avizului conform al inspectorului școlar general la cererea de evaluare externă;

- g) participarea, prin reprezentanții desemnați, în cadrul comisiilor constituite cu ocazia desfășurării examenelor de certificare a calificării profesionale a absolvenților învățământului profesional și tehnic, conform reglementărilor Ministerului Educației și Cercetării Științifice;
- h) propunerea, din propria inițiativă sau la solicitarea inspectoratului școlar, modificării / completării Registrului național al calificărilor / nomenclatoarelor calificărilor profesionale, pentru calificări pentru care se organizează pregătirea prin învățământul profesional și tehnic;
- i) facilitarea încheierii de acorduri de colaborare pentru organizarea pregătirii practice a elevilor la operatorii economici;
- j) implicarea în realizarea consilierii, orientării și informării privind cariera, în colaborare cu reprezentanții instituțiilor cu atribuții în acest domeniu;
- k) identificarea și promovarea de acțiuni ce vizează tranziția de la școală la locul de muncă a absolvenților de învățământ profesional și tehnic, în vederea realizării integrării socioprofesionale a acestora;
- l) colaborarea cu alte structuri județene/locale pentru elaborarea/actualizarea, monitorizarea și implementarea de documente strategice în domeniul resurselor umane;
- m) contribuie la elaborarea și implementarea de proiecte de dezvoltare a învățământului profesional și tehnic la nivel național/regional/județean;
- n) promovarea proiectelor inițiate de unitățile de învățământ ce vizează dezvoltarea resurselor umane și colaborează cu unitățile de învățământ în elaborarea și implementarea acestora;
- o) avizarea curriculumului în dezvoltare locală (CDL) conform reglementărilor în vigoare;
- p) alte atribuții stabilite prin acorduri specifice.

Părțile semnatare se obligă să desemneze câte un reprezentant ca membru titular și un reprezentant ca membru supleant în CLDPS, având următoarele atribuții:

- a) contribuie la elaborarea/actualizarea PLAI, monitorizarea PAS, precum și alte acțiuni convenite prin planul anual de activitate și planurile operaționale;
- b) contribuie la analiza și avizarea propunerilor prezentate de inspectoratul școlar privind proiectele planurilor de școlarizare pentru învățământul profesional și tehnic, pe unități de învățământ, domenii de formare profesională și calificări profesionale;
- c) contribuie la avizarea oportunității autorizării unităților de învățământ pentru noi calificări profesionale;
- d) contribuie la furnizarea de date și informații relevante de care dispune instituția/organizația pe care o reprezintă în scopul îndeplinirii atribuțiilor CLDPS;
- e) participă, în urma desemnării de către CLDPS, în cadrul comisiilor constituite cu ocazia desfășurării examenelor de certificare a calificării absolvenților învățământului profesional și tehnic, conform reglementărilor în vigoare;
- f) contribuie la avizarea CDL, conform reglementărilor în vigoare;
- g) contribuie la facilitarea încheierii de acorduri de colaborare pentru organizarea pregătirii practice a elevilor la operatorii economici;
- h) contribuie la facilitarea identificării reprezentanților instituțiilor/organizațiilor cu atribuții în realizarea consilierii, orientării și informării privind cariera;
- i) contribuie la identificarea și promovarea acțiunilor ce vizează tranziția de la școală la locul de muncă al absolvenților, în vederea realizării integrării socioprofesionale a acestora;

- j) colaborează cu alte structuri județene/locale pentru elaborarea/actualizarea, monitorizarea și implementarea altor documente strategice în domeniul resurselor umane, la solicitarea acestor instituții;
- k) contribuie la elaborarea și implementarea de proiecte de dezvoltare a învățământului profesional și tehnic la nivel național/regional/județean;
- l) promovează proiectele inițiate de unitățile de învățământ ce vizează dezvoltarea resurselor umane;
- m) contribuie la monitorizarea situației parteneriatului social la nivelul unităților de învățământ și propune soluții de creștere a eficienței acestuia;
- n) informează conducerea instituției pe care o reprezintă cu privire la sarcinile și activitățile desfășurate, precum și cu privire la hotărârile, documentele dezbătute sau elaborate în cadrul CLDPS în vederea asigurării coerenței cu punctul de vedere oficial al instituției/organizației pe care o reprezintă în cadrul CLDPS;
- o) diseminează către membrii CLDPS materiale și informații de care dispune, relevante pentru obiectivele, rolul și atribuțiile CLDPS;
- p) participă la diseminarea către alte instituții și organizații cu care se află în raporturi instituționale a informațiilor relevante referitoare la activitatea CLDPS și a priorităților și măsurilor din PLAI.

CLDPS funcționează în baza unui regulament de organizare și funcționare, elaborat de către CLDPS pe baza Cadrului general de organizare și funcționare a comitetelor locale de dezvoltare a parteneriatului social, anexa 1 la ordinul Ministerului Educației și Cercetării Științifice nr. 4456 din 8 iulie, 2015, publicat în monitorul oficial nr. 621 din 14 august 2015.

Hotărârile adoptate de CLDPS au caracter consultativ pentru instituțiile vizate.

Hotărârile CLDPS nu pot aduce atingere autonomiei instituționale a instituțiilor care fac parte din structura CLDPS, în privința atribuțiilor ce le revin prin propriul statut.

MODIFICĂRI ALE ACORDULUI

Prezentul acord poate fi modificat cu acordul părților în funcție de evoluțiile la nivelul reprezentativității structurilor partenoriale și / sau schimbările în plan legislativ și instituțional.

Modificările aduse prezentului Acord vor fi consemnate în scris și vor fi semnate de către toate părțile.

ÎNCETAREA COLABORĂRII

Colaborarea încetează prin atingere la termen.

Prezentul contract de colaborare a fost redactat și procesat de către Inspectoratul Școlar Județean Suceava în 23 exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

| | |
|--|---|
| <p>Instituția Prefectului Județul Suceava</p> <p>Reprezentant legal, Prefect, Harasim Constantin</p>   <p>Data: <u>24.09.2015</u></p> | <p>Consiliul Județean Suceava</p> <p>Reprezentant legal, Președinte, Nechifor Cătălin Ioan</p>   <p>Data: <u>24.09.2015</u></p> |
| <p>Primăria Municipiului Suceava</p> <p>Reprezentant legal, Primar, Lungu Ion</p>   <p>Data: <u>24.09.2015</u></p> | <p>Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Suceava</p> <p>Reprezentant legal, Director executiv, Adomnicăi Mirela</p>   <p>Data: <u>24.09.2015</u></p> |
| <p>Inspectoratul Școlar Județean Suceava</p> <p>Reprezentant legal, Inspector Școlar General, Lazăr Gheorghe</p>   <p>Data: <u>18.09.2015</u></p> | <p>Direcția pentru Agricultură Suceava</p> <p>Reprezentant legal, Director executiv, Costan Vasile Irinel</p>   <p>Data: <u>24.09.2015</u></p> |

Inspectoratul Teritorial de Muncă
Suceava

Reprezentant legal,
Inspector șef,
Butnariu Romeo



Data: 23.09.2015

Agenția Județeană pentru Plăți și
Inspecție Socială Suceava

Reprezentant legal,
Director executiv,
Florea Mirela



Data: 23.09.2015

Camera de Comerț și Industrie Suceava

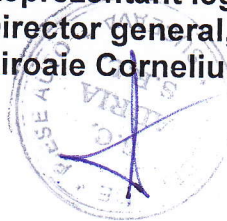
Reprezentant legal,
Director general,
Gheorghiu Lucian



Data: 23.09.2015

SC ADRIA SRL

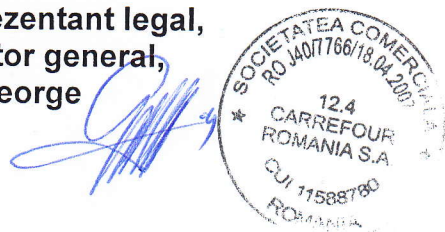
Reprezentant legal,
Director general,
Airoaie Corneliu Doru



Data: 23.09.2015

SC CARREFOUR Suceava

Reprezentant legal,
Director general,
Zar George



Data: 23.09.2015

SC FORESTUNG SRL Gura Humorului

Reprezentant legal,
Manager,
Ungureanu Georgeta



Data: 23.09.2015

| | |
|--|--|
| <p>SC COSMOS NIGA SRL Câmpulung Moldovenesc</p> <p>Reprezentant legal, Manager, Niga Ghiocel</p> <p>Data: <u>25.09.2015</u></p>   | <p>SC ROSAR SRL Rădăuți</p> <p>Reprezentant legal, Director general, Mironiuc Dănuț</p> <p>Data: <u>25.09.2015</u></p>   |
| <p>SC SUCT SA Suceava</p> <p>Reprezentant legal, Director general, Popescu Dumitru</p> <p>Data: <u>25.09.2015</u></p>  | <p>Federația Patronală a Întreprinderilor Mici și Mijlocii Suceava</p> <p>Reprezentant legal, Președinte, Agheorghicesei Liliana</p> <p>Data: <u>25.09.2015</u></p>   |
| <p>Asociația Școlară Suceveană pentru Educație și Dezvoltare Suceava</p> <p>Reprezentant legal, Președinte, Teodoreanu Maria</p> <p>Data: <u>25.09.2015</u></p>   | <p>Uniunea Județeană a Sindicatelor Libere Suceava</p> <p>Reprezentant legal, Președinte, Irimia Dumitru</p> <p>Data: <u>25.09.2015</u></p>   |

**Asociația Părinților și Profesorilor de la
Colegiul Economic „Dimitrie Cantemir”
Suceava**

**Reprezentant legal,
Președinte,
Iordache Anca**

Anca Iordache



Data: 18.1X.2015

**Blocul Național Sindical – filiala
Suceava**

**Reprezentant legal,
Președinte,
Secieru Iordănel**



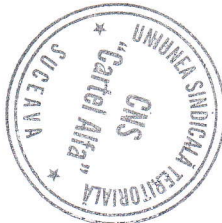
Iordănel Secieru

Data: 22.09.2015

Uniunea Sindicală Teritorială Suceava

**Reprezentant legal,
Președinte,
Pădureț Traian**

Traian Pădureț



Data: 22.09.2015

Asociația pentru Turism Bucovina

**Reprezentant legal,
Director,
Beilic Lăcrămioara**

Lăcrămioara Beilic



Data: 22.09.2015

**Asociația Institutul pentru Parteneriat
Social Bucovina**

**Reprezentant legal,
Președinte,
Petru Vasile Gafiuc**

Petru Vasile Gafiuc



Data: 22.09.2015