

Ordinea etapelor de mobilitate pentru anul școlar 2018-2019

Art. 4 (1) Etapele de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar se organizează conform prezentei Metodologii și sunt, în ordinea în care se desfășoară, următoarele:

- a) constituirea tuturor posturilor didactice/catedrelor ca urmare a aplicării planurilor-cadru de învățământ, a aprobării planurilor de școlarizare și a ofertei educaționale;
- b) constituirea cu prioritate a normei didactice de predare-învățare-evaluare pentru personalul didactic titular, în baza documentelor de numire/transfer/repartizare pe post/catedră, urmată de constituirea normei didactice de predare-învățare-evaluare pentru cadre didactice debutante repartizate pe posturi publicate pentru angajare pe perioadă nedeterminată;
- c) întregirea normei didactice de predare-învățare-evaluare pentru personalul didactic titular în două sau mai multe unități de învățământ ori pe două sau mai multe specializări;
- d) completarea normei didactice de predare-învățare-evaluare a personalului didactic titular la nivelul unității/unităților de învățământ în care este titular/consorțiului școlar;
- e) stabilirea personalului didactic care îndeplinește condițiile legale de pensionare la data de 1 septembrie 2018 și se menține în activitate ca titular în anul școlar 2018-2019, în funcția didactică, până la 3 ani peste vârsta de pensionare, raportată la data de 1 septembrie 2018;
- f) stabilirea tuturor posturilor didactice/catedrelor vacante și publicarea acestora în vederea ocupării cu personal didactic;
- g) stabilirea tuturor posturilor didactice/catedrelor rezervate și publicarea acestora în vederea ocupării cu personal didactic pe perioada rezervării;
- h) completarea normei didactice de predare-învățare-evaluare a personalului didactic titular căruia nu i se poate constitui catedra la nivelul unității/unităților de învățământ în care este titular sau la nivelul consorțiului școlar, în baza documentelor de numire/transfer/repartizare pe post/catedră;
- i) transferarea personalului didactic titular disponibilizat prin restrângere de activitate, prin restructurarea rețelei școlare sau prin desființarea unor unități de învățământ;
- j) repartizarea, în ședința organizată de inspectoratul școlar, pe perioadă nedeterminată, a cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza prevederilor art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare;
- k) ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante pentru angajare pe perioadă nedeterminată, prin concurs național, în condițiile prezentei Metodologii;
- l) repartizarea candidaților cu statut de cadre didactice titulare în învățământul preuniversitar anterior înscrierii la concurs, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursul național, sesiunea 2018, pe posturi didactice/catedre vacante indiferent de viabilitatea acestora, cu păstrarea statutului de cadre didactice titulare, în condițiile prezentei Metodologii;
- m) pretransferul consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar, la cerere, a personalului didactic titular, pe criteriul apropierii de domiciliu;
- n) reîncadrarea în funcția de personal didactic a personalului didactic pensionat care a avut calitatea de titular în învățământul preuniversitar și care nu a depășit cu 3 ani vârsta de pensionare, raportată la data de 1 septembrie 2018;
- o) prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2018-2019, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care a dobândit cel puțin definitivarea în învățământ și care a obținut media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2017 și/sau 2016, respectiv 2017, 2016, 2015 și/sau 2014 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, în condițiile prezentei Metodologii;

- p) detașarea în interesul învățământului a personalului didactic titular în învățământul preuniversitar;
- q) stabilirea **continuităților** pentru **detașare la cerere** și **detașarea la cerere în baza mediei de repartizare de minimum 5 (cinci)** obținute la concursul național, sesiunea 2018;
- r) ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante pentru **angajare pe perioadă determinată**, prin concurs național, în baza mediei de repartizare **minimum 7 (șapte)** obținute la **concursul național** de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, **sesiunea 2018**, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, având prioritate candidații care au obținut cel puțin minimum media 7 (șapte) la concursul național sesiunea 2018 și care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2018-2019 în baza mediei de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2017 și/sau 2016, respectiv 2017, 2016, 2015 și/sau 2014 pentru învățători/institutori/profesorii pentru învățământ primar, în condițiile prezentei Metodologii;
- s) **detașarea la cerere prin concurs specific** a personalului didactic titular în învățământul preuniversitar;
- t) **prelungirea duratei contractelor individuale de muncă** în anul școlar 2018-2019, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care a obținut media de repartizare **minimum 5 (cinci)** la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, **sesiunile 2017, 2016**, respectiv 2017, 2016, 2015 și/sau 2014 pentru învățători/institutori/profesorii pentru învățământ primar, în condițiile prezentei Metodologii;
- u) ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante pentru **angajare pe perioadă determinată**, în baza mediei de repartizare **minimum 7 (șapte)** obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, **sesiunile 2017 și/sau 2016**, în condițiile prezentei Metodologii;
- v) ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante pentru **angajare pe perioadă determinată**, prin concurs național, în baza mediei de repartizare **minimum 5 (cinci)** obținute la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, **sesiunea 2018**;
- w) ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante pentru **angajare pe perioadă determinată**, în baza mediei de repartizare **minimum 5 (cinci)** obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, **sesiunile 2017, 2016, 2015**, respectiv în baza mediei de repartizare **minimum 7 (șapte)** obținute la concursurile naționale de ocupare, **sesiunile 2014, 2013 sau 2012** în condițiile prezentei Metodologii;
- x) ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate cu personal didactic calificat prin **cumul/plata cu ora**;
- y) ocuparea posturilor didactice/catedrelor declarate vacante/rezervate de unitățile de învățământ, prin **concurs/testare organizat(ă) la nivel județean**;
- z) ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate **pe parcursul anului școlar**, conform reglementărilor emise de Ministerul Educației Naționale.